

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
 ОСНОВНА ШКОЛА "МОША ПИЈАДЕ"

 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ОСНОВНА ШКОЛА "МОША ПИЈАДЕ"</u> Седиште и адреса: <u>БАЧКО НОВО СЕЛО 21429 ,Вука Караџића Бр. 4</u> _____ _____ Број телефона: <u>021/ 779-006</u> Електронска адреса: <u>os.bnselo@mts.rs,</u> Веб сајт: <u>https://www.osmosapijadebns.edu.rs/</u> Матични број: <u>08012865</u> ПИБ: <u>101451761</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: <u>05.12.2022.</u> ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: <u>10.12.2022.</u> ; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: сајт тренутно није у функцији-услед техничких проблема . <u>osmosapijadebns.edu.rs</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>врло добро</u> _____ б) Списак посебних мера: <u>унапређење родне инклузивности у свим процесама подстицање запослених да се укључе родни димензију употреба родно заснованог језика</u> _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљевни који се њима постижу: <u>како би се ублажила или отклонила неуравнотеженост</u> _____ г) Почетак примене посебних мера: <u>04.01.2023.</u> _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>обука запослених из домена родне равноправности контрола примене мера од стране лица именованог за контролу</u>

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
И даље трају, док се не постигне циљ због ког се и спроводе.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
Већи број запослених и радно ангажованих жена зато што ове послове углавном обављају жене и за који се у већој мери и школују.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Љиљана	Презиме: Нонковић	Контакт телефон: 021/779-006	Електронска адреса: os.bnselo@mts.rs,	Потпис: <i>Љиљана Нонковић</i>
----------------	----------------------	---------------------------------	--	-----------------------------------

ПРИЛОГ:

- Образац I

Датум: 29.12.2023.

Место: Бачко Ново Село



Љиљана Нонковић

М.П. Директор, Љиљана Нонковић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица