

**Образац  
ИЗВЕШТАЈ  
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД  
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2023 до 31. 12. 2023 године  
ОСНОВНА ШКОЛА "МОША ПИЈАДЕ"  
(назив подносиоца извештаја)

Назив: ОСНОВНА ШКОЛА "МОША ПИЈАДЕ"  
Седиште и адреса: Бачко Ново Село 21429, Вука Караџића Бр. 4  
Број телефона: 021/779-006  
Електронска адреса: os.bnselo@mts.rs  
Веб сајт: https://www.osmosapijadebns.edu.rs/  
Матични број: 08012865  
ПИБ: 101451761

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности  
ОСНОВНА ШКОЛА "МОША ПИЈАДЕ" (назив органа јавне власти), Број:  
168/22, донет 05.12.2022. (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:  
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Природа делатности узрокује родну неравноправност на извршилачким радним местима (званично податак да жене у већој мери се одлучују за овај позив)

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив -0%
- б) мали \_\_\_\_\_
- в) средњи \_\_\_\_\_
- г) велики \_\_\_\_\_
- д) изразито велики \_\_\_\_\_

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_
- б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_
- в) умерени (жута) \_\_\_\_\_
- г) низак (зелена) -0%

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне \_\_\_\_\_
- б) озбиљне \_\_\_\_\_
- в) умерене \_\_\_\_\_
- г) мале \_\_\_\_\_
- д) минималне -нема утицаја

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

И даље се уочава већи број извршилаца женског пола (преузимају се са листе запослених за чијим радом је настала потреба-већи број жена се одлучује за овај позив), што не ремети процес рада, није било притужби на родну равноправност, нити случајева сексуалног узнемиравања и слично. Зарадесу изједначене без обзира на пол.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Опште мере \_\_\_\_\_
- 2) Посебне мере \_\_\_\_\_
- 3) Подстицајне и програмске мере \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) рад на изградњи културе једнаких шанси за све \_\_\_\_\_
- 2) вођење рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању \_\_\_\_\_
- 3) рад на подизању свести родне равноправности \_\_\_\_\_
- 4) употреба родно сензитивног језика-уклањање стереотипа \_\_\_\_\_
- 5) могућност похађање обука, семинара и конференција \_\_\_\_\_

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) И даље је више жена на извршилачким радним местима због природе посла и \_\_\_\_\_
- 2) занимања којим се више баве жене ( нпр: управо сам упис већег броја жена на \_\_\_\_\_
- 3) учитељски факултет говори о разлозима родне неравноправности у школству) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_
- 5) \_\_\_\_\_

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Љиљана	Нонковић	021/779-006	os.bnselo@mts.rs	

Датум: 29.12.2023.

Место: Бачко Ново Село



*Љиљана Нонковић*

Директор, Љиљана Нонковић

(печат и потпис одговорног лица)  
Назив функције, име и презиме  
руководиоца